

 **PUBLICS**

- + Etudiant.es inscrit.es en Masters
- + Doctorant.es
- + *Salarié.es des collectivités territoriales, associations, ONG, entreprises publiques et privées travaillant dans les domaines sociaux, juridiques et de gestion des ressources humaines*

 **PRÉ-REQUIS**

- + Bac + 3 ou équivalent
- + Validation des acquis professionnels dans les secteurs « inégalités et discriminations »

 **PERSPECTIVES**

- + **Niveau de responsabilité visée :**
 - consultant.e
 - chargé.e de mission
- + **Métiers préparés :**
 - chargé.e de recherches
 - chargé.e de mission diversité responsable développement R-H
 - consultant R-H chargé.e de communication
 - responsable diversité et inclusion
 - chargé.e de projets développement local
 - responsable diversité-qualité de vie au travail
 - chargé.e de mission RH
 - chargé.e de mission égalité F/H/handicap

 **OBJECTIFS**

Répondre à une demande sociale forte émanant des collectivités et des acteurs et actrices du territoire (privés et publics) :

- ✓ Reconnaître et expliquer les formes d'inégalités et de discriminations en lien avec le contexte des politiques publiques, du cadre juridique et managérial et des discours sur l'égalité, la solidarité, et les discriminations.
- ✓ Savoir mener une enquête en sciences sociales pour évaluer les besoins d'une organisation et améliorer sa prise en compte de la diversité et tirer des conclusions des stratégies mises en place.
- ✓ Pouvoir écrire un rapport analytique et mobilisant des connaissances académiques sur des points précis de la lutte contre les discriminations et proposer des solutions.
- ✓ Mettre en place une stratégie dans les organisations grâce à des connaissances et de la pratique en droit, gestion, communication et prévention.
- ✓ Organiser des événements mettant en valeur les questions de diversité, d'égalité et d'inclusion dans les organisations (collectivités territoriales, entreprises publiques et privées, universités, associations...)

 **LES + DE LA FORMATION**

- Une formation diplômante et spécialisée de **niveau BAC +5**, accessible aux étudiant.es et aux professionnel.les souhaitant se spécialiser en égalité et diversité.
- Une équipe composée de **chercheur.euses** et de **professionnel.les** spécialisés.es
- Un **format flexible**, avec des cours principalement en distanciel et des sessions en présentiel pour s'adapter aux emplois du temps.
- Une **approche pratique**, incluant des études de cas, des enquêtes et des solutions concrètes pour des organisations plus inclusives.
- Un **stage** optionnel et la valorisation des missions accomplies en entreprises pour faciliter le retour d'expérience et être rapidement force de proposition.

 **CANDIDATURES**

- **CV + lettre de motivation**
- **Entretien** avec les responsables de la formation.

 **DURÉE & RYTHME**

200 heures sur deux ans

En première année

56h en présentiel et 60heures en distanciel

En deuxième année

34h en présentiel et 50heures en distanciel

↳ *Le samedi en présentiel*

↳ *Les lundis et vendredis soir en distanciel*

Du 01 septembre au 30 mai

 **LIEU**

UPEC Campus centre

61 avenue du général de Gaulle
94010 Créteil

 **TARIFS**

Etudiant.es en Master à l'UPEC : 164€

Etudiant.es hors UPEC : 500€

Autofinancement hors étudiant.e : 1200€

Financement externe : 2500€

Module : 800€

 **CONTACTS & INFORMATIONS**

Gestionnaire administratif

Le Trang PHAN

du-diversite-llsh@u-pec.fr

Bâtiment i - Bureau i2-112

▼ <https://llsh.u-pec.fr/>

PROGRAMME

Compétence 1 / Acquérir les bases théoriques en EDI (S1)

Durée : 58 heures total en présentiel et en distanciel

- Comprendre et expliquer l'histoire des discriminations
- Décrire la sociologie des discriminations
- Se confronter aux processus psychologiques de la discrimination
- Se familiariser avec la recherche EDI
- Assimiler l'expérience de la lutte contre les discriminations

Compétence 2 / Mener une enquête en EDI (S2)

Durée : 58 heures total en présentiel et en distanciel

- Construire et analyser une enquête en sciences sociales EDI
- Faire de la recherche en sciences humaines et sociales
- Maîtriser les outils d'évaluation EDI dans les organisations

Compétence 3 / Mettre en place une stratégie EDI dans les organisations (S3)

Durée : 58 heures total en présentiel et en distanciel

- Mobiliser le droit pour garantir l'égalité de traitement dans les organisations
- Intégrer l'EDI dans les organisations : être force de proposition et résoudre des conflits
- Communiquer avec réflexivité sur la diversité
- Prévenir les violences sexuelles et sexistes dans les organisations
- Pratiquer l'EDI dans les organisations

Compétence 4 / Construire et présenter un projet EDI (S4)

Durée : 26 heures total en présentiel et en distanciel

- Organiser un événement ou réaliser une mission en EDI
- Rédiger un mémoire professionnel ou un mémoire de recherche

ÉVALUATIONS

- La formation est organisée en 4 blocs de compétences qui sont chacun évalués par un travail écrit et/ou oral individuel ou en groupe/
- Un mémoire de recherche ou professionnel est attendu en fin de parcours.



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Antoine SERVEL
Maître de conférences
Laboratoire IMAGER, LLSH
antoine.servel@u-pec.fr



INTERVENANT.ES

Francine NYAMBEK-MEBENGA
MCF Sciences Éducation, LIRTES, INSPE
Chargée de mission Lutte contre le racisme et antisémitisme.
francine.nyambek-mebenga@u-pec.fr

Fanny GALLOT
MCF Histoire/études de genre,
CRHEC, LLSH.

Juliette MOREL
MCF Géographie, Lab Urba, LLSH.
juliette.morel@u-pec.fr

François GRIMA
PU en gestion, responsable de la formation relations sociales – ressources humaines à l'AEI international school, LIPHA.

Olive PAUTHE
Juriste-Doctorante

Anne-Lise HUMAIN-LAMOURE
MCF Géographie, Lab Urba, LLSH
anne-lise.humain-lamoure@u-pec.fr

Aude SERRAT
PU Communication, CEDITEC, INSPEE.
aude.seuratt@u-pec.fr

Chloé BUTON
Doctorante.
chloe.button@u-pec.fr

Rose FEINTE
Doctorante.
rose.feinte@u-pec.fr