

PUBLICS

- + Etudiant.es inscrit.es en Master
- + Doctorant.es
- + *Salarié.es des collectivités territoriales, associations, ONG, entreprises publiques et privées travaillant dans les domaines sociaux, juridiques et de gestion des ressources humaines*

PRÉ-REQUIS

- + Bac + 3 ou équivalent
- + Validation des acquis professionnels dans les secteurs « inégalités et discriminations »
- + Pratique d'une langue vivante (niveau B2)

PERSPECTIVES

- + **Niveau de responsabilité visée :**
 - cadre consultant.e
 - chargé.e de mission
- + **Métiers préparés :**
 - chargé.e de recherches
 - chargé.e de mission diversité responsable développement R-H
 - consultant.e R-H chargé.e de communication
 - responsable diversité-qualité de vie au travail
 - responsable diversité et inclusion
 - chargé.e de projets développement local
 - chargé.e de mission RH
 - chargé.e de mission égalité F/H/handicap.

Inscriptions possibles jusqu'au 15 septembre
Du-diversite-llsh@u-pec.fr



OBJECTIFS

Répondre à une demande sociale forte émanant des collectivités et des acteurs et actrices du territoire (privés et publics) :

- Donner une vision d'ensemble des formes d'inégalités et de discriminations en lien avec l'entreprise, les RH, l'éducation, la santé, le logement.
- Maîtriser les concepts relatifs à l'égalité, à l'inclusion et à la diversité au sein des différentes approches politiques et institutionnelles.
- Maîtriser les différents débats, études, communications sur les discriminations, l'égalité, l'inclusion, afin d'être force de propositions auprès des parties prenantes (collectivités territoriales, entreprises publiques et privées, universités, associations...)
- Connaissances approfondies du contexte des politiques publiques, du cadre juridique et managérial ainsi que des discours sur l'égalité, la solidarité, et les discriminations.



LES + DE LA FORMATION

- Un diplôme d'université de niveau BAC + 5 offrant une formation à la recherche par la recherche
- Un diplôme d'université en complément d'une formation de master pour des étudiant.es souhaitant obtenir une spécialisation dans les domaines de l'égalité et de la diversité.
- Une formation qui offre une approche intersectionnelle permettant de croiser les différentes formes de discriminations.
- Une approche globale qui fournit des outils à la fois théoriques et pratiques, permettant d'appréhender des situations de vulnérabilité dont les causes font souvent système et sont interconnectées.
- Un suivi mentoré de projets individuels.



CANDIDATURES

- CV + lettre de motivation
- Entretien avec les responsables de la formation.



ÉVALUATION

Chaque Unité d'enseignement est évaluée par un travail écrit ou oral qui mobilise les connaissances et les compétences acquises dans les cours.

- 6 évaluations au total sur deux ans.
- Un mémoire de recherche ou un mémoire professionnel est demandé en fin de cycle.



DURÉE & RYTHME

300 heures sur deux ans comprenant du suivi individuel

- ↳ Le samedi en présentiel
- ↳ Les lundis et vendredis soir en distanciel

Du 01 septembre au 30 mai



LIEU

UPEC Campus centre

61 avenue du général de Gaulle 94010 Créteil-Cedex



TARIFS

Etudiant.es en Master à l'UPEC : 164€

Etudiant.es hors UPEC : 500€

Autofinancement hors étudiant.e : 1000€

Financement par l'employeur : 2500€



CONTACTS & INFORMATIONS

Responsable administratif :

Nicolas BILET : nicolas.bilet@u-pec.fr

Gestionnaire administratif

Le Trang PHAN : Du-diversite-llsh@u-pec.fr

Bâtiment i -Bureau i2-112

<https://llsh.u-pec.fr/>



PROGRAMME

UE (S1) : Inégalités et discriminations : approches conceptuelles

Durée : 60H

- Offrir une connaissance des principaux concepts et théories dans le domaine des discriminations et inégalités.
- Analyser les discriminations à partir d'une approche historique, sociologique et psycho-sociale.
- Repérer et décrypter les inégalités à partir d'études de cas concrets.
- Croiser les inégalités et discriminations, et en comprendre les mécanismes et les enjeux.
- Identifier les dispositifs d'action en lien avec les acteurs du territoire (associations, collectivités, etc.)

UE 2 (S2) : Approche juridique et gestion de la diversité

Durée : 40H

- Analyse de l'environnement juridique sur les discriminations.
- Interprétation du droit face à la diversité culturelle.
- Conception et décryptage de cas sur les inégalités et les discriminations.
- Réflexion sur la place de l'inclusion dans la gestion des ressources humaines.
- L'expérimentation du management de la diversité.

UE 3 (S2) : Méthodologie et analyse de données d'enquêtes en sciences

Durée : 40H

- Présentation des types d'enquêtes existantes, des outils pour traiter les données qui en sont issues, et des analyses qu'on peut en faire
- Initiation aux méthodes d'enquête qualitative et au traitement de données quantitatives
- Mise en œuvre accompagnée de ces méthodes sur un cas d'étude concret
- Entraînement à la restitution de données issues d'une enquête : analyser, argumenter, sensibiliser.

UE 4 et 5 (S3) : Elaborer et mettre en place un

Durée : 60H

- Formation à la construction de projets EDI
- Acquisition de techniques de rédaction
- Apprentissage à la recherche de sources documentaires et savoir les analyser
- Développement de compétences en communication réflexive sur les thèmes de l'EDI
- Organisation d'un séminaire ou d'une journée d'étude sur les thèmes EDI
- Formation à l'animation scientifique d'un débat épistémologique interdisciplinaire
- Formalisation d'une démarche de recherche en groupe.

UE 6 (S4) : Présenter un projet EDI

- Encadrement personnalisé des étudiant.es dans la préparation et rédaction de leur mémoire de recherche appliquée ou de leur mémoire professionnel. Les thématiques abordées devront être en lien avec une ou plusieurs thématiques développées dans les modules du GP.



RESPONSABLE DE FORMATION

Antoine SERVEL

Maître de conférences
Laboratoire IMAGER, LLSH
antoine.servel@u-pec.fr



INTERVENANT.ES

Francine Nyambek-Mebenga :
Maîtresse de conférences en Sciences de l'Éducation, LIRTES, INSPE
Chargée de mission Lutte contre le racisme et antisémitisme.
francine.nyambek-mebenga@u-pec.fr

Fanny Gallot :
Maîtresse de conférences en Histoire/études de genre, CRHEC, LLSH.

Juliette Morel :
Maîtresse de conférences en Géographie, LAB URBA, LLSH.
juliette.morel@u-pec.fr

Benjamin Farhat :
Maître de conférences en Sciences de l'Éducation, LIRTES, INSPE.
benjamin.farhat@u-pec.fr

François Grima :
Professeur des Universités en gestion, LIPHA, AEI international school,.

Olive Pauthe :
Juriste-Doctorante

Anne-Lise Humain-Lamoure :
Maîtresse de conférences en Géographie, LAB URBA, LLSH
anne-lise.humain-lamoure@u-pec.fr

Aude Seurrat :
Professeure des Universités
Communication, CEDITEC, INSPEE.
aude.seurrat@u-pec.fr

Rose Feinte :
Doctorante en Histoire/Eudes de Genre
CRHEC, LLSH
rose.feinte@u-pec.fr