

**Renouvellement du Conseil de gestion
de la Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines
Élections des jeudi 9 et vendredi 10 avril 2026**

**Listes « Agir, Inventer, Réunir »
(soutenues par l'intersyndicale SNESUP-FSU et SGEN-CFDT)**

Ces quatre dernières années, le Conseil de l'UFR LLSH a mené sous l'impulsion des listes AIR une politique de changement, afin de faire évoluer l'UFR, de démocratiser son fonctionnement et de redynamiser son activité, tout en veillant à ce que ces changements bénéficient à tous les départements. Aujourd'hui, de nouvelles listes AIR des personnels enseignants et enseignants-chercheurs (E/EC) se proposent de vous représenter de manière intègre, d'accompagner vos projets, d'améliorer la vie de campus et les conditions de travail dans l'UFR.

Fonctionnement du Conseil : intégrité, démocratie et transparence

Lors du dernier mandat, les membres élus du Conseil, sur proposition de la Direction, ont fondé leurs votes sur des indicateurs RH, budgétaires et étudiants précis. Le **travail consultatif**, effectué pendant les commissions pédagogie-moyens et commissions recherche régulièrement menées, a également permis de préparer la prise de décision de manière collégiale et éclairée.

Les votes du Conseil ont donné lieu depuis 2022 à la mise en place d'orientations pluriannuelles pour **les campagnes d'emploi**. Nous avons ainsi défendu et préservé notre masse salariale face à la politique de gel de l'université, tous les postes gelés en 2023 et 2024 ayant été republiés depuis. Nous avons en outre mené une politique de redéploiement concerté en faveur des départements LEA, qui sont les plus sous-encadrés de notre UFR.

Le Conseil a voté une clé de répartition, claire et transparente, pour les **budgets des départements**, afin de donner à ceux-ci une plus grande marge de manœuvre pour leurs projets, notamment pédagogiques.

Pour éviter **les conflits d'intérêts**, il a été décidé que seuls les membres élus, et non les membres invités, siègeraient aux séances restreintes consacrées aux campagnes de promotions et de CRCT.

Nous nous engageons pour ce prochain mandat à maintenir le cap d'un fonctionnement éclairé et éthique du Conseil. C'est aussi pour cette raison que la liste AIR qui vous est proposée inclut des membres qui avaient été élus sur la liste concurrente de 2022 ainsi que de nouveaux membres, dont certains récemment recrutés. Car nous croyons en l'intelligence du collectif et au débat contradictoire pour prendre les meilleures décisions.

Pédagogie : soutenabilité et innovation

Le Conseil LLSH a confirmé la Direction de l'UFR dans sa volonté de faire évoluer l'offre de formation LLSH, toujours dans l'intérêt des étudiantes et étudiants, et de donner vie aux projets des équipes pédagogiques quand ceux-ci étaient attractifs et soutenables financièrement.

Avant même la nouvelle offre de formation (NOF) 2026, nous avons **diversifié l'offre de formation** : agrégation spéciale en Lettres modernes, Master LEA Sénart, Master FLE, L3 LEA en FA Anglais-Allemand, DIU Management de l'innovation et du changement, et, à la demande du rectorat de Créteil, agrégation interne en Anglais.

La NOF vise à améliorer les licences (meilleure lisibilité, renforcement des enseignements disciplinaires en L1 et de la mise en situation professionnelle). Le **Cahier des charges de la NOF LLSH**, voté en Conseil, a favorisé une remise à plat collégiale et transparente de nos formations en termes d'équilibre et d'équité.

Des projets de **formations pluridisciplinaires** ont été encouragés et soutenus (licence Humanités, Master ARTI, Master Humanités). L'offre de « mineures » en licence a été augmentée avec 2 parcours supplémentaires. C'est ainsi que le Conseil a soutenu la filière d'Allemand à la suite de la suppression, par l'UPEC, de la licence, en ouvrant une mineure dédiée à l'Allemand et aux Études européennes. Le Conseil a également soutenu le développement du département FLE et son intégration à l'UFR LLSH.

Plus largement, l'UFR a construit des liens concrets avec des partenaires institutionnels (Cinéma du Palais, École Méliès, INA Campus, Archives nationales). Enfin, pour élargir les débouchés professionnels de nos diplômés de Master, le Conseil a voté la création du DIU Management de l'innovation et du changement qui leur permet, une fois diplômés, d'intégrer rapidement une grande entreprise française, grâce à une formation accélérée organisée par notre partenaire Atout Jeunes Universités.

Nous nous engageons pour ce prochain mandat à accompagner la mise en place de la NOF de façon à la pérenniser, à rester vigilant face aux évolutions institutionnelles (double licence Histoire-Science politique) et nationales (effectifs, droits d'inscription, formation des enseignants, financement de l'alternance), et à créer ou renforcer les liens avec des partenaires socio-économiques en Île-de-France. De nouveaux chantiers ont déjà été lancés ou seront lancés sur des enjeux pédagogiques, tels que ceux liés à l'IA. Nous continuerons aussi à renforcer le rôle du pôle Handicap créé en 2023, pour un meilleur accueil et accompagnement.

Recherche : collégialité et pluridisciplinarité

Le Conseil LLSH a soutenu les propositions de la Direction de l'UFR pour accompagner activement la recherche dans l'UFR :

- Vote annuel d'un demi-contrat doctoral (sur ressources propres, l'autre moitié étant financée par l'université) au profit des équipes de recherche
- Organisation de journées Recherche pour favoriser les collaborations inter-laboratoires : SAPS (2023/2024), Horizon 2030 (2025), IA (2026)
- Augmentation du nombre de postes d'EC par la transformation de 2 supports 2^d degré en MCF et une politique de publication de postes stratégique
- Aide financière accordée aux étudiantes et étudiants en Master dans leur travail de recherche, par exemple pour des déplacements. Avec le soutien des pôles recherche et communication, création d'une newsletter sur l'actualité de la recherche en LLSH et depuis 2025, création du « Café-livre » autour de la sortie d'un ouvrage de collègues de l'UFR
- Soutien des initiatives associant recherche, pédagogie et ouverture sur la société : les festivals Écrivaines à l'Université, Histoire populaire, Fictions politiques, Paix plurielles.

Nous nous engageons à poursuivre la concertation avec les laboratoires, notamment à travers la Commission recherche de l'UFR, à renforcer la formation à la recherche et par la recherche ainsi que les liens entre laboratoires, à aménager un espace dédié aux équipes de recherche, à soutenir activement la création d'un poste d'ingénieur de recherche et les demandes d'investissement des laboratoires et à favoriser l'accueil des stagiaires des laboratoires dans l'UFR.

Internationaliser notre environnement de formation et de recherche

La politique des relations internationales de l'UFR s'est déployée selon 3 axes : accroître la mobilité sortante, créer de nouveaux accords et profiter des possibilités offertes par l'Alliance Aurora. Le Conseil LLSH sortant a soutenu ces efforts en votant :

- des mobilités des personnels enseignant et administratif LLSH (Erasmus +, missions d'enseignement et d'organisation) ;
- le renouvellement et la création de doubles-diplômes, notamment dans le cadre de l'alliance Aurora ;
- des invitations de collègues étrangers à la demande des départements.

Les mobilités sortantes sont revenues en 2025 au niveau pré-Covid malgré une baisse des financements régionaux d'aide à la mobilité. L'organisation de réunions d'information à l'échelle de l'UFR ou des départements pour encourager nos étudiants et étudiantes a sans doute contribué à ce bon résultat.

Nous nous engageons pour ce prochain mandat à soutenir les projets d'accords et à saisir les opportunités de mobilités, notamment dans le cadre de l'alliance Aurora, mais aussi grâce au retour des universités britanniques dans le programme Erasmus.

Une vie de campus épanouissante, de meilleures conditions de travail et d'études

La Direction et le Conseil se sont efforcés d'animer notre communauté en créant un concours de nouvelles, photos et vidéos ouvert aux étudiantes, étudiants et personnels, en faisant vivre le Forum des métiers, en finançant des cérémonies de remises de diplômes, en proposant des aménagements grâce à des fonds CVEC, en incitant les étudiantes et étudiants à participer à des événements scientifiques et culturels, en particulier grâce au vote de crédits pédagogiques. Toutefois, la vie collective et culturelle dans nos locaux mérite d'être encore dynamisée.

Le quotidien des personnels et des étudiantes et étudiants a souffert de difficultés récurrentes (disponibilité des salles, communication avec l'administration). La Direction, soutenue par le Conseil, est parvenue à récupérer deux salles informatiques à la MLRI et à créer un poste de coordinateur du Lansad.

Nous nous engageons pour ce prochain mandat, en lien avec les représentants étudiants, à relancer le festival LLSH, afin de valoriser, de manière festive, l'épanouissement culturel permis par nos formations, et d'améliorer la vie sociale des étudiants, étudiantes et personnels sur nos campus. Nous mettrons tout en œuvre pour ne plus recourir aux préfabriqués « PF », et nous défendrons notre attachement à l'enseignement en présence.

Notre UFR, face à un avenir politique incertain

Les membres de la liste AIR s'engagent à résister contre toute atteinte aux libertés académiques et publiques ainsi qu'aux principes républicains sur lesquels reposent notre fonctionnement universitaire.

Votez pour les listes « Agir, Inventer, Réunir ! » soutenues par l'intersyndicale SNESUP-FSU et SGEN-CFDT

Collège A

Lucie Gournay Anglais/Imager
Damien Zanone Lettres/Lis
Sylvie Rougier-Blanc Histoire/Crhec
Frédéric Fruteau de Laclos Philo/Lis
Frédérique Sitri Lettres/Céditec
Éric Athenot Anglais/Imager
Caroline Ollivier-Yaniv Com/Céditec
Emmanuel Fureix Histoire/Crhec

Collège B

Clément Duyck Lettres/Lis
Laure Gallouët Allemand/Imager
Alexandre Borrell Com/Céditec
Sonia Birocheau Anglais/Imager
Sébastien Malaprade Histoire/Crhec
Sophie Blanchard Géo/Lab'Urba
Sergio Delgado Espagnol/ Imager
Roxana Bauduin LEA Créteil

N'hésitez pas à nous contacter de vive voix ou par mail !